

**Государственное учреждение здравоохранения
«Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн»**

П Р И К А З

09.01.2024

№ 7-п

г. Ульяновск

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков

В целях приведения в соответствие Федеральным закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013, Законом Ульяновской области № 89-ЗО от 20 июля 2012г. «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков государственного учреждения здравоохранения «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн» (Приложение № 1).

2. Утвердить карту коррупционных рисков государственного учреждения здравоохранения «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн» (Приложение № 2).

3. Секретарю руководителя ознакомить всех работников Учреждения под роспись с вышеуказанным Положением.

5. Специалистам отдела кадров при приеме на работу доводить до сведения вышеуказанное Положение вновь принятых сотрудников.

6. Начальнику отдела АСУ обеспечить размещение вышеуказанного Положения на официальном сайте и информационных стендах Учреждения.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Госпиталя Ветеранов

Юрисконсульт

Э.А.Каримова

Е.В.Кантерова

Приложение № 1
к приказу от 09.01.2024 № 7-п
УТВЕРЖДАЮ

Начальник Госпиталя Ветеранов

Э.А.Каримова

«09» января 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ государственного учреждения здравоохранения «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного учреждения здравоохранения «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн» (далее Госпиталь Ветеранов), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Госпиталя Ветеранов и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Госпитале Ветеранов.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Госпиталя Ветеранов, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Госпиталя Ветеранов проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 31 января следующего года за отчетным.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Госпиталя Ветеранов осуществляет должностное лицо, назначенное приказом

начальника Госпиталя Ветеранов ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Госпиталя Ветеранов, выделив:
 - отдельные процессы;
 - составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Госпиталя Ветеранов при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в Госпитале Ветеранов, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
 - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Госпиталя Ветеранов (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Госпиталя Ветеранов, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).
6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
 - проведение обучающих мероприятий для работников Госпиталя Ветеранов по вопросам противодействия коррупции;
 - согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
 - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
 - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
 - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками

- Госпиталя Ветеранов своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
 - использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:


- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Госпиталя Ветеранов, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Госпитале Ветеранов в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается начальником Госпиталя Ветеранов.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Госпитале Ветеранов;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Госпиталя Ветеранов, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Госпиталя Ветеранов;
- в случае выявления фактов коррупции в Госпитале Ветеранов.

Приложение № 2
к приказу от 09.01.2024 №7-п
УТВЕРЖДАЮ
Начальник Госпиталя Ветеранов


Э.А.Каримова
«09»_января_ 2024 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
государственного учреждения здравоохранения «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Госпиталя Ветеранов	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению
1	2	3	4	5
Организация деятельности учреждения	Начальник Госпиталя Ветеранов, заместители начальника Госпиталя Ветеранов, руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	низкая	Информационная открытость Госпиталя Ветеранов. Соблюдение утверждений антикоррупционной политики. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Прием на работу сотрудников	Заместители начальника Госпиталя Ветеранов, руководители структурных подразделений, начальник отдела кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.
Работа со служебной	Начальник Госпиталя	Использование в личных	низкая	Соблюдение утвержденной

информацией.	Ветеранов, заместители начальника Госпиталя Ветеранов, руководители структурных подразделений, специалисты (экономисты, бухгалтера, программисты, специалисты по кадрам) отделов	или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.		антикоррупционной политики Госпиталя Ветеранов. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Обращения физических и юридических лиц.	Начальник Госпиталя Ветеранов, заместители начальника Госпиталя Ветеранов, руководители структурных подразделений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Начальник Госпиталя Ветеранов, заместители начальника Госпиталя Ветеранов, руководители структурных подразделений, работники учреждения, уполномоченные начальником Госпиталя Ветеранов представлять интересы Учреждения.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

		мероприятий.		
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Начальник Госпиталя Ветеранов, главный бухгалтер, заместитель начальника Госпиталя Ветеранов по финансово-хозяйственной деятельности, начальник экономического отдела	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	низкая	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально – ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представительных структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Госпитале Ветеранов.
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско – правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Начальник Госпиталя Ветеранов, заместитель главного врача по финансово-хозяйственной деятельности, главный бухгалтер, юрист-консульт, контрактный управляющий,	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;	низкая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение сотрудникам учреждения, связанных с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных

	<p>ответственные исполнители за подготовку технической документации процедуры закупки, назначенные приказом Начальника Госпиталя Ветеранов.</p>	<p>необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа оп срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала);</p>		<p>правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Госпитале Ветеранов. Осуществление контроля за деятельностью структурных подразделений, связанных с осуществлением закупок</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договора без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>		
Оформление документов, справок, отчетности	Начальник Госпиталя Ветеранов, заместители начальника Госпиталя Ветеранов, руководители структурных подразделений ответственные лица за оформление документов	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справок	низкая	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Расчет заработной платы	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, руководители структурных подразделений	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений